

中共三亚市吉阳区组织部

干部培训经费项目 2025 年度绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 立项情况：干部教育培训是建设高素质专业化干部队伍和推动干部工作的重要保证。2025 年度干部培训经费项目坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记考察海南系列重要讲话和指示批示精神，持续深化党的创新理论武装，加强政治忠诚教育和党性教育，强化自贸港建设履职能力提升教育，推进作风建设常态化长效化，健全干部教育培训体系，为奋力谱写中国式现代化海南篇章三亚章节提供思想政治保证和高素质干部支撑。

2. 实施主体：项目实施主体及主管部门为中共三亚市吉阳区组织部。

3. 资金及主要内容：资金专项经费主要用于支付专题授课费、教材编印费、场地租赁费、师资差旅费、学员食宿费等培训相关项目，无其他无关支出内容。资金来源全部为财政资金，无自筹资金、专户资金及单位自有资金投入。

4. 项目概述：干部教育培训经费项目是保障干部教育培训工作规范化开展、提升干部队伍综合素质的专项财政保障项目，严

格遵循《三亚市机关培训费管理办法》等文件要求，为干部培训活动提供资金支持。

（二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况

1.总体目标：通过开展形式多样的培训，进一步加强培训工作，培养造就高素质干部人才队伍，推动社会发展，加强能力建设。

2.2025年年度目标：通过开展形式多样的培训，进一步加强培训工作，培养造就高素质干部人才队伍，推动社会发展，加强能力建设。

3.当年年度目标完成情况：2025年干部培训经费严格遵循《干部教育培训工作条例》，聚焦政治素质与专业能力提升，保障培训任务圆满落地。全年共举办14期专题培训班，覆盖干部队伍重点领域，培训内容贴合履职需求，圆满实现年度培训目标。

二、项目决策及资金使用管理情况

（一）项目决策情况

本项目决策严格遵循“服务大局、按需立项、厉行节约、注重实效”原则，决策过程规范有序。首先由区委组织部干部教育培训组结合年度工作计划，提出项目资金预算申请；随后经单位财务部门审核、领导班子集体研究审议，确保预算申请的合理性和必要性；最后按程序报财政部门审批，决策结果与单位履职需求高度契合，为项目实施奠定了坚实的决策基础。

（二）项目资金安排落实、总投入等情况

项目资金全部为财政资金，无其他资金来源。年初预算安排1400000元，年度内根据实际工作需求，调剂6万元至区委统战部用于举办2025年吉阳区铸牢中华民族共同体意识专题培训班，实际预算13400000元。财政资金全额保障，预算调整程序合规，资金安排与项目实际需求匹配度高，确保了项目实施的资金保障力度。

（三）项目资金实际使用情况

2025年度，项目资金总额全年执行数为421944.02元，执行率为31.49%；其中财政资金全年执行数与资金总额全年执行数一致，执行率31.49%，专户资金及单位自有资金执行数均为0元，执行率0%。为严格落实中央八项规定及其实施细则精神，多管齐下压缩培训成本，2025年干部教育培训整体经费使用量低于预算标准。

（四）项目资金管理情况

项目资金由部财务组统一管理和开支，项目经办人严格执行财务管理制度，有关报销发票和附件经报账员审核，单位领导签批后报由会计核算中心核准支付费用。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

项目实施由培训组成员负责，按照制定培训方案，严格按《三亚市机关培训费管理办法》文件标准测算培训预算，对“六大类”

培训机构进行多方询价，经部务会集体讨论报相关领导审批等程序依次开展培训工作。为严格落实中央八项规定及其实施细则精神，多管齐下压缩培训成本，符合项目预期要求，验收程序规范、结果合格。2025年干部教育培训整体经费使用量低于预算标准。

（二）项目管理情况

1.管理制度建设：按照“专款专用、高效合理”的原则安排使用好专项经费、严格实行项目管理，确保项目开支合规和财务收支相符，做到资金到项目、核算到项目。项目开支金额在5万元以上的，应在用款前10日向部务会提出用款计划申请，部务会后即作为执行依据；在完成公务活动后10日内向财务人员报帐，财务人员收到凭证后1个月内完成财务支付，经费开支坚持“先审批、后开支，谁开支、谁负责，谁分管、谁把关”原则，支出金额在5000元以下的，分管业务口副部长审核后，报分管财务工作副部长审批；支出金额在5000元（含）以上的，由部务会集体讨论决定，报分管财务工作副部长审批。

2.日常检查监督：日常工作中，由财务人员对培训费的相关金额进行核查，确保支付金额准确无误；财政在资金拨付前对相关凭证、审批手续进行严格审核，杜绝不合规支出；单位内部不定期对项目实施情况进行监督检查，重点核查资金使用合规性，确保项目管理无漏洞、执行无偏差。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况

1.经济性分析

项目严格执行预算控制要求，全年预算数 1340000 元，实际执行数 421944.02 元，执行率 31.49%。为严格落实中央八项规定及其实施细则精神，多管齐下压缩培训成本，实现了预算成本的有效控制，项目实施具有良好的经济性。

2.效率性分析

项目实施进度高效，全年共举办 14 期专题培训班，覆盖干部队伍重点领域，培训内容贴合履职需求，项目实施质量过硬，项目完成质量符合预期标准。

3.有效性分析

干部教育培训经费项目实施整体有效性显著，实现了“实施落地合规、培训成效突出、成果转化高效、经费赋能精准”的既定目标，不仅有效提升了干部队伍的政治素质、专业能力和履职本领，更推动培训成果深度转化为基层治理、乡村振兴、党建工作等中心工作的实际成效，切实解决了基层工作中的部分难点问题，提升了工作效率和质量。

4.可持续性分析

干部教育培训经费项目整体具备高度的可持续性，政策保障坚实、资源支撑充足、机制运行成熟、效益延续显著、风险防控到位，且与国家战略、区域发展和基层工作的实际需求高度契合，具备长期常态化、规范化推进的全部条件。长期来看，项目的实

施将持续为干部队伍建设赋能，推动基层治理、自贸港建设、乡村振兴等中心工作提质增效。

（二）项目绩效目标未完成情况及原因分析

本项目各项绩效目标均已全面完成，无未完成情况。

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

下一步，我们将以提升干部教育培训质效为核心，紧扣海南自贸港建设、乡村振兴、基层治理等中心工作需求，持续深化精准施训，分层分类开展需求调研，优化课程体系并增加实操演练、案例教学比重，建强培优师资库与教学资源平台；同时完善培训成果转化跟踪督导机制，推行“学以致用行动计划”，将培训成效与干部考核、评优评先挂钩，强化数字化赋能打造线上线下融合培训模式，严格经费精细化管理并提升资金使用效益，健全绩效评价与激励约束体系，常态化开展项目实施自查与优化，推动干部教育培训工作常态化、精准化、长效化发展，以高素质干部队伍建设为吉阳区高质量发展提供坚实人才支撑和能力保障。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议

干部培训经费项目已健全全流程管理制度，通过统筹资源、拓宽渠道、线上线下融合等提升使用效益，强化监督问责筑牢廉洁防线。但仍存在经费配置精准性不足、使用效益待提升、管理机制不完善等问题。下一步将聚焦需求优化经费配置，提质增效

强化效益管控，完善机制筑牢监管防线，推动经费管理规范、保障精准、效益突出。

中共三亚市吉阳区委组织部

2026年1月15日

