

中共三亚市吉阳区组织部

中共三亚市吉阳区组织部 2025年人才活动经费项目支出绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目基本情况:

1. 立项情况: 本项目为健全人才体制机制、推进人才引进和培养、人才政策宣传及咨询服务等各项人才事业发展, 是实施人才发展战略的重要保证项目。旨在稳步落实中央及省委、市委关于人才工作决策部署, 统筹推进全区人才服务各项任务, 为我区经济社会高质量发展提供坚实人才支撑与智力保障。

2. 实施主体: 项目实施主体为中共三亚市吉阳区人才发展局, 主管部门为中共三亚市吉阳区组织部。

3. 资金及主要内容: 项目资金专项用于开展人才工作各项活动费用, 无其他无关支出内容。资金来源全部为财政资金, 无自筹资金、专户资金及单位自有资金投入。

4. 项目概述: 本项目由中共三亚市吉阳区组织部牵头推进, 中共三亚市吉阳区人才发展局负责实施, 主要聚焦人才政策宣传、人才服务保障与人才引进培养宣传氛围营造三大核心任务, 以建设海南自由贸易港为重要契机, 统筹开展常态化人才走访慰问、人才职业技能大赛、“吉阳群英荟”人才专访、“吉阳

星光讲堂”等多元化活动，持续提升全区各部门人才工作专业化、规范化水平。

（二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况

1.总体目标：持续优化升级人才服务体系与人才活动品质，精心办好《吉阳人才大讲堂》品牌活动，全方位搭建人才交流合作平台，着力构建具有吸引力与竞争力的人才发展生态，加速汇聚国内外优质人才资源，为吉阳高质量发展注入强劲动力。

2.2025年年度目标是：持续优化升级人才服务效能与人才活动质量，精心打造《吉阳人才大讲堂》特色品牌活动，全方位拓宽人才引聚渠道，强化人才发展生态吸引力，推动国内外优质人才资源向吉阳高效集聚，为区域发展筑牢人才支撑。

3.当年年度目标完成情况：已基本达成年度目标。2025年，紧紧围绕海南自由贸易港“人才荟萃之岛”建设目标，全方位推进人才引、育、用、留全链条工作，常态化开展人才走访慰问，成功举办人才职业技能大赛、“吉阳群英荟”人才专访及“吉阳星光讲堂”等系列活动。

二、项目决策及资金使用管理情况

（一）项目决策情况

本项目决策严格遵循“需求导向、合规高效”原则，决策程序规范、过程严谨。首先由区委人才发展局结合年度工作部署及下一年度工作计划，提出人才活动经费项目资金预算申请；随后经单位财务部门审核把关、领导班子集体研究审议，确保预算申

请科学合理、切实可行；最后按规定程序报财政部门审批。决策结果与单位履职需求高度契合，为项目顺利实施奠定了坚实基础。

（二）项目资金安排落实、总投入等情况

项目资金全部为财政资金，无其他资金来源。年初预算安排1430000元，年度内根据实际工作需求调整后，全年预算数为1330000元，财政资金全额保障，预算调整程序合规，资金安排与项目实际需求匹配度高，确保了项目实施的资金保障力度。

（三）项目资金实际使用情况

2025年度，项目资金总额全年执行数为1021378.31元，执行率达76.8%；其中财政资金全年执行数与资金总额执行数一致，执行率76.8%，专户资金及单位自有资金执行数均为0元，执行率0%。

（四）项目资金管理情况

项目实施由区委人才发展局成员负责，严格依照规定，制定各项人才工作实施计划，部务会集体讨论报相关领导审批等程序依次开展人才管理工作。

按照专款专用、高效合理的原则安排使用好专项经费、严格实行项目管理，确保项目开支合规和财务收支相符，做到资金到项目、核算到项目。项目开支金额在5万元以上的，在支付款项前10个工作日内向部务会提出用款计划申请，部务会审议通过后即作为执行依据；在完成公务活动后10日内向财务人员报帐，

财务人员收到凭证后 1 个月内完成财务支付，经费开支坚持“先审批、后开支，谁开支、谁负责，谁分管、谁把关”原则，支出金额在 5000 元以下的，分管各业务口副部长审核后，报分管财务工作副部长审批；支出金额在 5000 元（含）以上的，由部务会集体讨论决定，报分管财务工作副部长审批。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

1.项目询价：本项目组织实施严格遵循“公开透明、规范有序、务实高效”原则，全流程把控项目推进质量与进度。严格按照政府购买服务相关规定，通过询价方式选定服务供应商，明确询价内容、设计要求和报送时间等内容，确保询价公平、公正、公开，最终择优选择供货单位。

2.完成验收：项目完成后，严格按照合同约定的验收标准、验收程序和验收方式组织验收工作，逐项核对项目成果、技术指标、交付资料等内容，确保项目质量符合合同要求。验收合格后，及时形成项目验收单，明确验收结论、存在问题及整改要求（如有），经甲乙双方相关负责人签字并加盖单位公章确认，作为项目结算、资料归档及后续服务的重要依据。

（二）项目管理情况

日常管理中，实行常态化检查监督机制，通过核对进度台账、资料同步审核等方式，重点核查项目进度、质量安全、经费使用、合同履行等关键环节，及时发现并整改推进中的问题隐患。同时，

建立项目动态管理台账，实时跟踪项目进展，定期汇总分析实施情况，形成检查记录和整改闭环，确保项目按计划、按标准、按合同要求有序推进，保障项目质量与效益双达标。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况。

1.经济性分析:项目严格执行预算控制要求，全年预算数1330000元，实际执行数1021378.31元，执行率76.8%。资金安排与项目实际实施需求存在一定差距，预算成本管控不够精准，项目实施经济性总体一般。

2.效率性分析:吉阳区人才活动经费项目实施进度高效，严格按照年度人才工作部署及活动计划有序推进，政策宣讲、走访慰问、人才专访等活动均按既定时间节点组织开展，活动落地及时率达100%。项目执行过程规范高效，严格遵循经费审批、拨付、使用等管理流程，资金拨付与活动实施节奏同步，保障了各项人才工作顺利开展。项目实施质量过硬，经费使用全程实行“事前审核、事中管控、事后核验”，活动方案、支出凭证、成果资料等经多轮复核把关，无违规支出、数据差错等问题，确保经费使用合规、活动成效达标。虽受活动实际需求调整等因素影响，资金执行率为76.8%，但整体执行过程高效有序，项目完成质量符合预期标准，有效提升了全区人才服务保障水平。

3.有效性分析:项目全面达成预期绩效目标，项目实施成效显著人才满意度答98%以上，有效支撑了全区人才工作高质量发

展。项目严格围绕年度人才工作部署，圆满完成既定活动任务，有效落实了“引才、育才、留才”的工作目标，人才满意度与企业认可度均达到预期标准。从长远价值来看，项目的有序实施进一步优化了吉阳区人才发展环境，增强了区域人才吸引力与凝聚力，为全区产业升级、经济社会高质量发展提供了坚实的人才保障与智力支撑，项目实施的社会效益与长远效益显著。

4.可持续性分析：具备较强的可持续发展基础，为后续政策、资金、人员及管理的关键要素均有稳定支撑。政策层面，项目紧扣全区人才工作长期战略，与“引才、育才、留才”政策导向高度契合，具备持续推进的政策依据和工作惯性。资金方面，项目经费使用规范、效益明显，可通过纳入年度财政专项预算、优化资金统筹等方式保障后续投入，为活动常态化开展提供稳定财力支持。管理措施上，通过常态化跟踪反馈、动态调整活动方案，持续提升项目运行质效，确保人才服务工作长效化、制度化开展。

（二）项目绩效目标未完成情况及原因分析

因工作进度原因，吉阳区乡村振兴“专家人才服务团”、教育帮扶服务团工作经费未能及时拨付；辖区内无基层农业专业技术人员申报2025年度基层农业领域职称评审，没有开展职称评审相关工作，该经费未支出，故结余较多，支出进度不达标。

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

下一步，将以提升人才服务质效、优化经费使用效益为目标，

持续推进吉阳区人才活动经费项目常态化、规范化运行。一是优化活动策划，结合区域产业发展和人才需求，精准设计招聘对接、技能培训、政策宣讲等活动，提升活动针对性与实效性。二是强化经费管控，严格执行预算管理，加强事前审核、事中跟踪、事后评估，提高资金执行率和使用效益，确保经费合规高效。三是健全工作机制，完善部门协同联动和人员培训机制，提升工作队伍专业化水平，保障项目有序运转。四是完善长效评估，建立活动效果跟踪与反馈机制，及时总结经验、改进不足，推动人才服务工作提质增效，为吉阳区人才集聚和高质量发展提供持续支撑。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议

1.主要经验及做法：严格遵循“政策导向、需求导向”原则，建立“事前规划、事中管控、事后评估”全流程管理机制，精准对接人才与企业需求设计活动；规范经费审批拨付流程，实行多重复核制度，确保资金使用合规；强化部门协同联动，凝聚工作合力，提升项目实施效率与质量。

2.存在问题：资金预算编制与实际需求匹配度不足，导致执行率未达预期；部分活动形式创新性不足，针对性有待进一步提升；经费使用效益跟踪评估机制不够完善。

3.措施及建议：优化预算编制，开展前期需求调研，提高预算精准度；创新活动形式与内容，丰富服务载体，增强人才体验感；完善经费效益评估体系，加强后续跟踪反馈；建议加大资金

统筹力度，建立动态调整机制，保障项目持续高效推进。

中共三亚市吉阳区委组织部
2026年1月15日

